

1.	Наслов на наставниот предмет	Управување со човечки ресурси			
2.	Код	2М6ИПБЗР18			
3.	Студиска програма	Управување со системи за безбедност и здравје при работа			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Машински факултет, Универзитет Св. Кирил и Методиј			
5.	Степен(прв, втор, трет циклус)	Втор			
6.	Академска година/семестар	II/IV	7.	Број на ЕКТС	6
8.	Наставник	Вон. Проф. д-р Радмил поленаковиќ			
9.	Предуслови за запишување на предметот	/			
10.	Цели на предметната програма (компетенции): Менаџирање на тимови на човечки ресурси, креирање на стратегии за развој на човечки ресурси, решавање на конфликтни ситуации, следење на законската регулативе околу безбедноста и здравјето на работата, препознавање на ергономските принципи во работењето, ид р.				
11.	Содржина на предметната програма: Дефинирање на основните принципи на менаџментот со човечките ресурси. Дефинирање и имплементирање на стратегија за човечки ресурси. Функции на менаџментот на човечките ресурси. Тимска работа. Организационски конфликти. Безбедоносни аспекти во работата. Ергономијата во функција на зголемување на продуктивноста и сигурноста во работата. Следење на законските принципи за сигурност и безбедност на работа.				
12.	Методи на учење: Предавања, аудиториски вежби, практична настава, изработка на семинарски работи				
13.	Вкупен расположлив фонд на време	6 ECTS x 30 саати = 180 саати			
14.	Распределба на расположливо време				
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања-теоретска настава	30 часови	
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа	30 часови	
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи	30 часови	
		16.2.	Самостојни задачи	30 часови	
		16.3.	Домашно учење	60 часови	
17.	Начин на оценување				
	17.1.	Тестови		60 бодови	
	17.2.	Семинарска работа/проект (презентација: писмена и усна)		30 бодови	
	17.3.	Активност и учество		10 бодови	
18.	Критериуми за оценување (бодови/оценка)	до 50 бода		5 (пет) (F)	
		од 51 до 60 бода		6 (шест) (E)	
		од 61 до 70 бода		7 (седум) (D)	
		од 71 до 80 бода		8 (осум) (C)	
		од 81 до 90 бода		9 (девет) (B)	
		од 91 до 100 бода		10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Предаден семинарски труд			

20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски				
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Механизми на интерна евалуација и анкети				
22.	ЛИТЕРАТУРА					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Polenakovik R., Velkovski T	Human Resources in Small business (lectures), UNESCO Chair for Entrepreneuria I	Uni. Novi Sad	2009
		2.	Swart J., Price A., Mann C., Brown S	Human Resource Development: Strategy and Tactics	Butterworth Heineman	2005
		3.	Поленаковиќ Р.	Развој на човечките ресурси (интерни материјали)	МФС	2004
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Reid M. A., Barrington H., Brown M.	Human Resource Development (7th edition)	CIPD	2004
		2.				
		3.				